



Relatório Anual 2021





ABERTURA

Bem-vindes ao espaço de diálogo do InPACTO sobre 2021! Mais do que mostrar o que fizemos e como avançamos, o propósito aqui é compartilhar o que foi inovador e como conseguimos dar continuidade aos nossos trabalhos.

2020 e 2021 foram anos desafiadores em virtude da pandemia de Covid-19.

Nesse cenário, o InPACTO realizou ações e apresentou propostas de combate à exploração de pessoas vulneráveis. Foram muitas mesas de diálogo com setores produtivos diretamente afetados pelas necessárias medidas de melhoria das condições de trabalho e higiene.



ABERTURA

Participamos de processos de educação sanitária para populações carentes deste tipo de conhecimento. Além da urgente colaboração relativa à proteção de trabalhadoras/es, garantia de segurança alimentar, continuidade de processos produtivos de bens essenciais e proteção social, o Instituto também passou por mudanças importantes.

2021 foi um desafio enorme, mas o InPACTO conseguiu manter a equipe e desenvolver novas habilidades e metodologias de engajamento e difusão de informações.

Seguiremos no atual sistema, hoje híbrido, até que possamos retomar uma relação social e profissional adequada aos novos tempos, sempre cuidando uns dos outros.



ABERTURA

Esse relatório busca traduzir parte desse esforço, certamente com aprendizagens e lógicas distintas dos demais anos, sem deixar de persistir na busca por melhorar as condições de trabalho das camadas da população cujas vulnerabilidades foram ainda mais agravadas com a pandemia, como todos os dados demonstram.

O relatório de atividades de 2021 retrata a capacidade de resiliência da equipe, do setor produtivo, da sociedade civil e de alguns órgãos governamentais que não se eximiram de realizar seu trabalho.

BOA LEITURA!





MENSAGEM DA DIRETORA EXECUTIVA

Queridos companheiros de jornada. Encerramos mais um ano de trabalho coletivo abordando e desenvolvendo estratégias de promoção do trabalho decente em cadeias produtivas.

Nesse ano de 2021 mais do que mostrar crescimento, temos o orgulho de mostrar resiliência, amorosidade e companheirismo. O InPACTO fez parte de redes e iniciativas que tiveram que se reinventar e promover inovações na abordagem de temas desafiadores como trabalho análogo ao escravo e trabalho infantil.

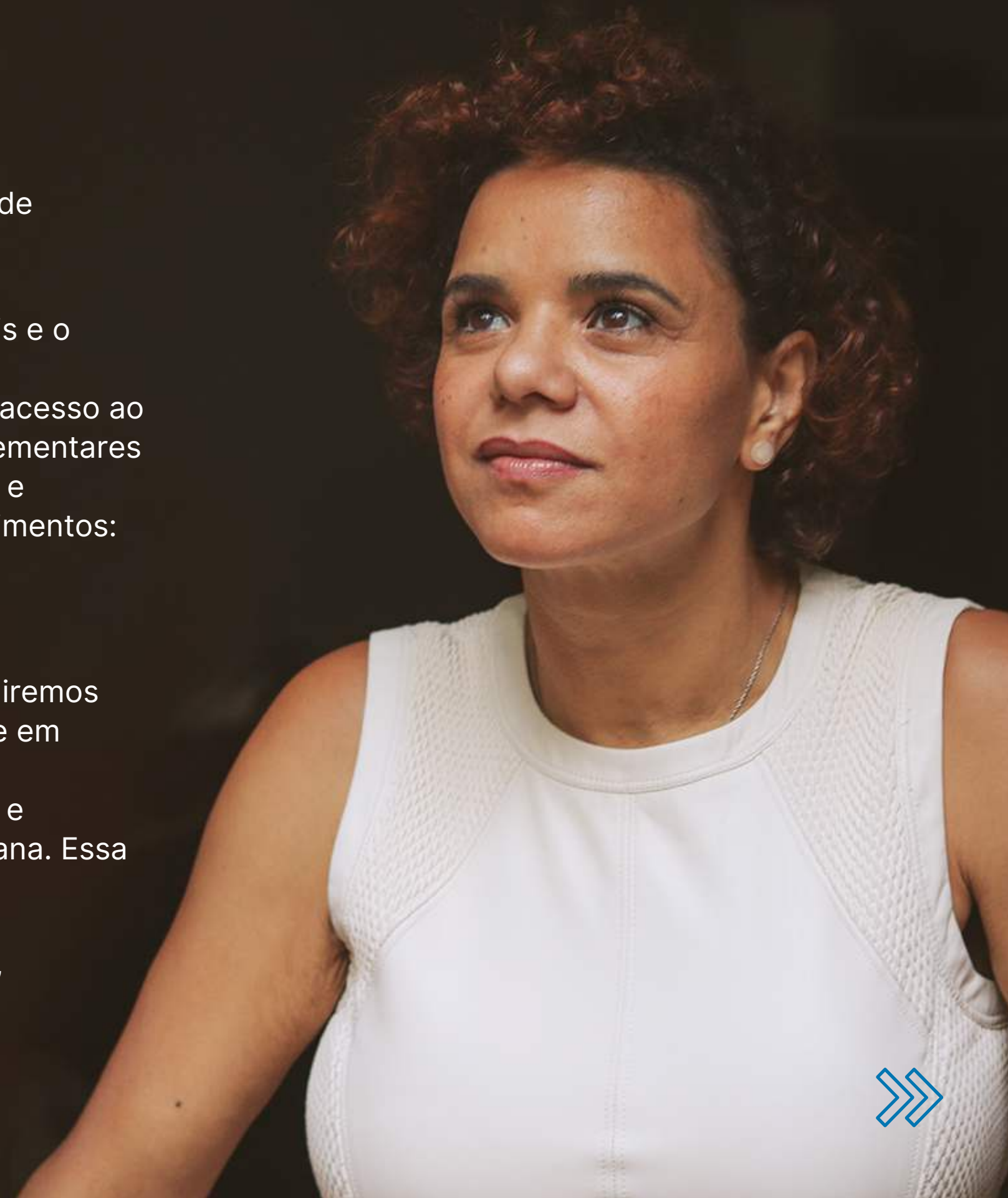
Mesmo em um ano complexo, conseguimos atingir diferentes públicos, participar de iniciativas inéditas, avançar com novas metodologias, consolidar parcerias, responder às demandas de empresas e organizações da sociedade civil, colaborar com políticas públicas e - não menos importantes - manter a equipe

os parceiros institucionais otimistas e perseverantes na luta por uma sociedade melhor e mais igualitária.

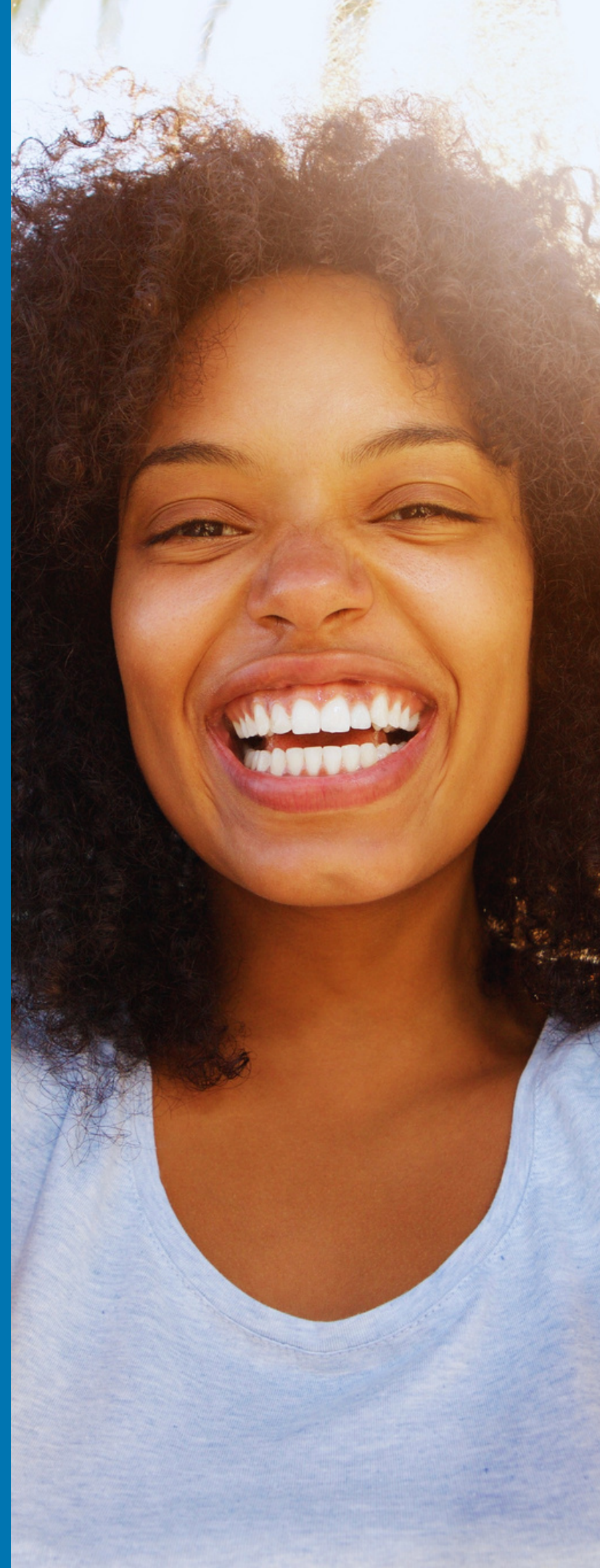
A pandemia mostrou como somos iguais e o quanto ainda estamos distantes da igualdade de oportunidades, desde acesso ao sistema de saúde até os meios mais elementares de sobrevivência. Esse drama sanitário e epidêmico global catalizou muitos sentimentos: medo; solidariedade; revolta; senso de pertencimento; empatia; dentre outros.

Chegou o momento de pensar como sairemos mais sabedores dessa experiência. Que em 2022 esses sentimentos consolidem a solidariedade e o engajamento pessoal e institucional em prol da dignidade humana. Essa é e sempre será nossa meta.

**A todas, todos e todes, sem distinção,
a dignidade de sermos humanos!**



QUEM SOMOS



FOCO NA SOLUÇÃO E NÃO NO PROBLEMA

O InPACTO tem como missão promover a prevenção e a erradicação do trabalho escravo no Brasil nas cadeias produtivas de empresas nacionais e internacionais. Foco na solução, não no problema.

Também cabe ao InPACTO a gestão do Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo; o estímulo ao protagonismo do setor produtivo no combate ao trabalho escravo e infantil; a promoção do diálogo intersetorial e de múltiplos parceiros para que as empresas, entidades representativas, organizações da sociedade civil nacionais e internacionais e governos construam soluções coletivas para prevenir e erradicar o trabalho escravo e infantil nas cadeias produtivas brasileiras.





GOVERNANÇA

O Instituto do PACTO – InPACTO é uma instituição nova, com apenas 7 anos, idade bastante simbólica. Hora de superar obstáculos iniciais e avançar para desafios mais complexos.

Na Assembleia Geral Extraordinária Virtual e Excepcional realizada dia 30 de abril de 2021, o Instituto teve seu Estatuto Social adaptado à realidade imposta pela pandemia de Covid-19. Com a adoção de formas virtuais de participação e tomada de decisão, as Assembleias e reuniões dos Conselhos passaram a acontecer em formato remoto, otimizando a gestão e a governança.

Nossos Conselhos são compostos por:

CONSELHEIROS DELIBERATIVOS

Lucilene Binsfeld	Pedagoga - Comerciária	IOS - Instituto Observatório Social
Yuri Nogueira Feres	Gerente de Sustentabilidade	Cargill
Rafael Martines da Costa	Advogado	Nestlé
Marina Martins Ferro	Socióloga	Instituto Ethos
Juliana de Lavor Lopes	Relações Internacionais	Amaggi
Ana Yara Paulino	Socióloga	Sociedade Civil





CONSELHEIROS FISCAIS

Marilane Siffoni	Administradora	Sociedade Civil
Guatimozin de Oliveira Santos Filho	Cientista Político	Philip Morris
Silvia Janine Servidor de Pizzol	Engenheira Agrônoma	Cecafé

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS & ADVOCACY

Por dialogar e qualificar a abordagem do setor produtivo, promovendo o protagonismo e a ação coletiva de diversos atores e organizações sociais, o InPACTO é reconhecido internacionalmente como uma iniciativa eficaz no combate ao trabalho escravo contemporâneo.

Além de ser um espaço de diálogo, os conhecimentos técnicos e metodológicos produzidos e compartilhados ampliam a compreensão acerca dos desafios no combate ao trabalho escravo e infantil e possibilitam a criação de soluções objetivas e de aplicação local.





RELACIONAMENTO GOVERNO E AGENTES PÚBLICOS

CONATRAE

Compete à CONATRAE - Comissão Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo - acompanhar o cumprimento e propor medidas necessárias à implementação das ações do Plano Nacional para a Erradicação do Trabalho Escravo. Desde sua criação, esta Comissão desenvolve políticas públicas com base na interlocução entre representantes do governo, setor produtivo, trabalhadores e organizações sociais dedicadas à defesa dos direitos humanos.

A participação na CONATRAE sempre foi essencial justamente porque o InPACTO constitui uma alternativa de diálogo com as empresas, geralmente representadas pelas entidades políticas do setor produtivo.

O InPACTO sempre foi uma porta diferenciada para que gestores públicos pudessem dialogar com outras instituições de representação dos setores produtivos. As formas de governança do setor produtivo brasileiro, mais conservadoras na tomada de decisões, geralmente são setoriais e buscam orientar o respectivo setor sem muitas interações com outros setores produtivos.

O diferencial do InPACTO é exatamente transitar entre os diferentes setores de forma fluida, sem apresentar viés ou representar um grupo em detrimento de outro. Um lugar privilegiado que fomenta a interseccionalidade entre as várias vertentes econômicas do Brasil e seus diferentes e desafiadores modelos produtivos.

Em função da pandemia, as reuniões da CONATRAE foram realizadas e ainda permanecem virtuais. Nossas principais atividades envolveram os debates em defesa de políticas públicas sobre a definição do Fluxo Nacional de Auxílio às Vítimas. Ao todo foram mais de 8 reuniões com esse tópico em destaque.



TRAJETÓRIA 2021



PARCERIAS INTERNACIONAIS

Mesmo em meio ao caos instalado nas cadeias produtivas globais, o InPACTO manteve relacionamentos e parcerias com instituições internacionais. Essa estratégia é essencial, já que governo e sociedade civil de diversos países têm empenhado esforços enormes na aprovação de normas em defesa de direitos humanos ao longo das cadeias produtivas.

Nesse sentido, sua interação com o InPACTO é uma janela de oportunidade de aprendizagem e de sustentabilidade de iniciativas locais de combate ao trabalho análogo ao escravo e ao trabalho infantil.





LAUDES FOUNDATION

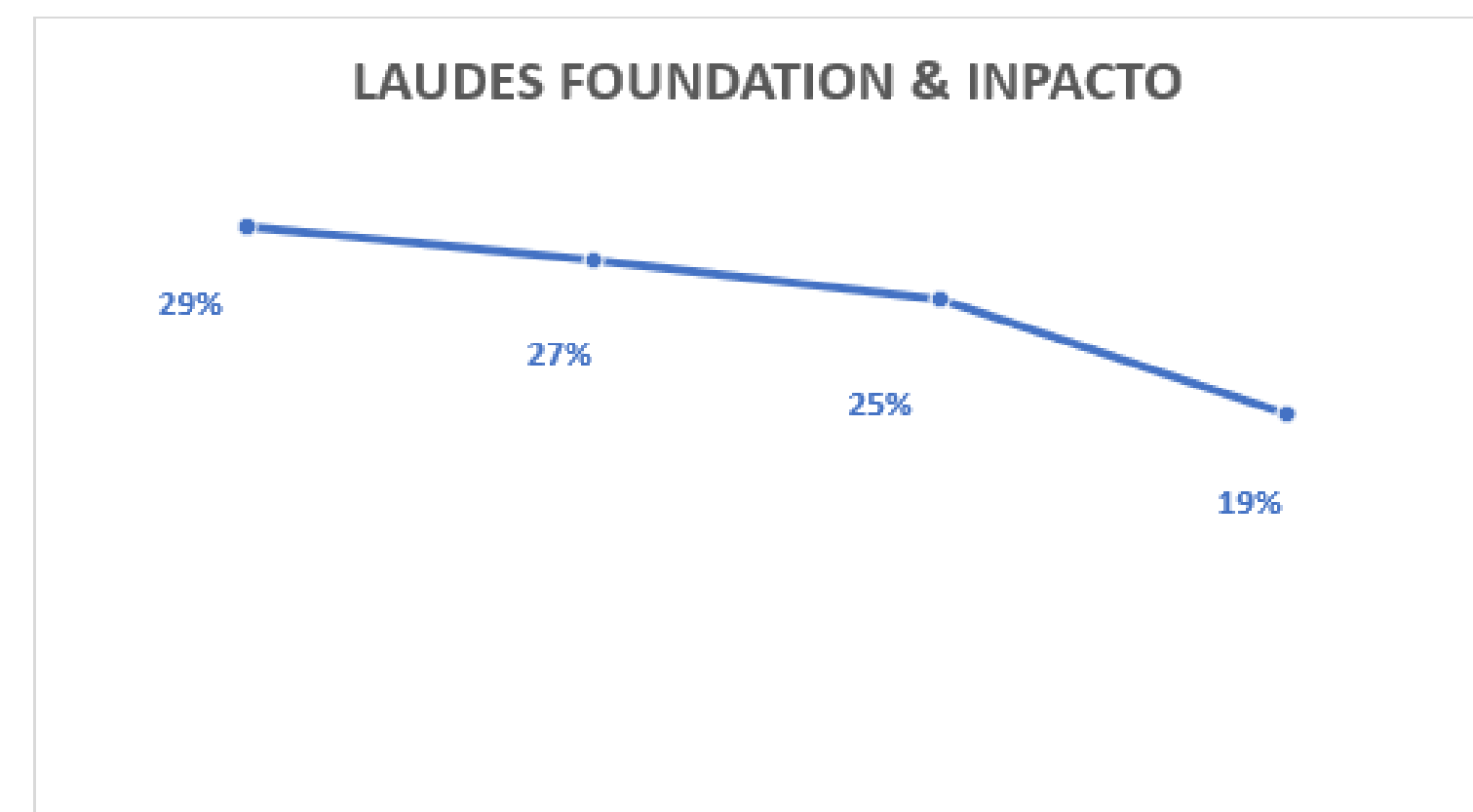
Fomos uma das organizações escolhidas pela Laudes Foundation (anteriormente C&A Foundation) para receber a primeira experiência de Core Support no Brasil e conseguimos atingir metas importantes nessa parceria, que se iniciou em 2017 com o objetivo de orientar o fortalecimento institucional por meio de um projeto de duração de 4 anos e investimento de R\$ 1.956.419,00.

Em 2021 finalizamos as ações e atividades previstas. Uma das metas dessa parceria era que o InPACTO pudesse buscar novos parceiros enquanto a LF saía gradativamente de sua posição de suporte financeiro.

Em dezembro de 2020, ao final do projeto, recebemos a avaliação externa da iniciativa realizada pela Move S.A.

A consultoria concluiu que o apoio ao fortalecimento institucional para organizações em sua fase inicial de desenvolvimento e com pouca disponibilidade de equipe constituiu um desafio particular.

Ao mesmo tempo, apontou o sucesso dessa ousadia. As conquistas e a evolução do InPACTO evidenciam a importância de apostar em ideias e estratégias inovadora. O Instituto segue criando novas oportunidades e espaços de construção coletiva com parcerias sólidas.





RAINFOREST

Corroborando a parceria estabelecida com o InPACTO desde a criação do Instituto, contratou-o para realizar pesquisa com representantes do setor cafeeiro com vistas à melhora dos mecanismos e instrumentos utilizados em suas auditorias sociais. O projeto segue em processo de avaliação e desenho dos próximos passos.

Foram realizadas pesquisas com diversas lideranças desse setor produtivo e os resultados apresentados aportaram caminhos de melhorias importantes nos mecanismos e instrumentos utilizados pela RainForest em suas auditorias. O projeto segue em processo de avaliação e desenho dos próximos passos.

PARCERIAS NACIONAIS

CONSOLIDAÇÃO DO INPACTO EM REDES

O InPACTO faz parte de diversas redes da sociedade civil entendendo a colaboração e a atuação conjunta como pressupostos para a transformação da realidade social brasileira.

Reconhecendo-se os desafios culturais, econômicos, ambientais e sociais - especialmente em relação à luta antirracista e combate ao trabalho escravo e infantil - que envolvem as ações coletivas, é essencial otimizar recursos e promover a troca de saberes.





O prisma de temas abordados nessas redes é diverso, como é diversa a sociedade brasileira. O Brasil é um país complexo que não se revelará com soluções simplórias. Os desafios precisam ser abordados de forma transversal aos movimentos sociais, mesmo que isso ocorra com apoio e ampliação de escopo e alcance das ações individuais de cada instituição.

São exemplos dessas redes: Pacto Global da ONU; RAC – Rede Advocacy Coletivo; Tecendo Sonhos da Aliança Empreendedora; Empresas e Direitos Humanos – Ethos.

REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

CONVITES

O InPACTO sempre atuou nacional e internacionalmente na construção de novas iniciativas e deu continuidade aos processos já existentes.

2021 não foi diferente. Participamos da consulta pública da Comunidade Europeia sobre os acordos socioambientais firmados com o Brasil no âmbito dos acordos com o Mercosul. Também estamos na PANAIO, iniciativa do governo alemão para melhorar e ampliar a cadeia produtiva do suco de laranja brasileiro, do qual a Alemanha é o maior comprador.



NOSSOS PROJETOS





ÍNDICE DE VULNERABILIDADE INPACTO

O Índice de Vulnerabilidade InPACTO (IVI) foi criado para colaborar com o diagnóstico dos riscos de violações de direitos ao longo das cadeias produtivas das empresas e elaborar planos efetivos para sua mitigação.

Em 2021 as estratégias setoriais se fortaleceram em virtude das parcerias estabelecidas com diferentes empresas e agências de representação, notadamente nos setores do café e do cacau.

Análises qualitativas e quantitativas de dados contribuem com os processos de diagnóstico, prevenção e mitigação de riscos. Estratégias fundamentadas em indicadores oferecem objetividade e comparabilidade. Como o InPACTO não representa nenhum setor do processo produtivo, o IVI gera um referencial comum e diminui as dúvidas e desconfiças acerca da legitimidade de dados e abordagens.





PROJETOS E PARCERIAS

SETOR CAFEEIRO

Desde 2016 o InPACTO se dedica a envolver no debate dos direitos humanos as organizações que representam a cadeia produtiva do café, incluindo empresas nacionais e multinacionais e sendo a primeira iniciativa nesse sentido. O setor cafeeiro brasileiro é robusto e tem governança bastante consolidada, com muitas organizações atuantes.

Por ter se tornado um importante interlocutor junto aos distintos atores sociais, o protagonismo do InPACTO garantiu a legitimidade necessária à mobilização e ao engajamento das entidades representativas do setor cafeeiro.

Consideramos essa iniciativa um grande sucesso, pois passados seis anos, temos no mínimo cinco outras iniciativas nacionais e internacionais, bem como aquelas de sindicatos e governo atuando nesse setor.

Prova de que a abordagem setorial sobre condições dignas de trabalho consolida-se lentamente, mas se multiplica na busca por soluções que garantam o trabalho decente e a sustentabilidade do setor. Em 2021 foram realizadas pesquisas, reuniões e a manutenção do Grupo de Trabalho do InPACTO.

Também nesse ano, firmou-se parceria entre CECAFÉ e GCP no projeto intitulado CAI Social. Uma iniciativa inédita- com quatro anos de duração - que abará diversas atividades, cabendo ao InPACTO a criação do IVI-Café, além de treinamentos para produtores do setor.



NOSSOS PROJETOS

CACAU

Em 2021 o InPACTO iniciou diálogos com importantes atores da cadeia produtiva do cacau para a construção de uma agenda pelo trabalho decente. Foram diversas atividades, como reuniões com MPT e OIT, workshops com CacauAction buscando melhorar os protocolos sociais do plano de ação do setor no Brasil.

O diálogo com OIT, WCF e Fundo Vale continua para construir o IVI-Cacau e fomentara formação de técnicos e produtores em relação aos aspectos sociais da produção cacaueira. O InPACTO também integra um Grupo de Trabalho criado pelo MPT e este setor produtivo.



NOSSOS PROJETOS



NOSSOS PROJETOS



**ENCONTRO
DOS ATORES
DA CADEIA PRODUTIVA
DO CACAU**

**13 E 14
DEZEMBRO
MPT EM SALVADOR**

SECRETARIA DE JUSTIÇA, DIREITOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

BAHIA
GOVERNO DO ESTADO

CONTAR

REPÓRTER BRASIL
20 anos

MPT
Ministério Público do Trabalho
na Bahia

The graphic is a promotional poster for an event. It features a central white circle with the event title in brown text. The circle is surrounded by illustrations of cocoa beans, chocolate bars, and cocoa pods. The background is a textured brown paper. At the bottom, there are logos for the organizing institutions: the Bahia State Government, CONTAR, Repórter Brasil, and the MPT (Ministério Público do Trabalho) in Bahia.



CARNAÚBA

Desde 2015 e em parceria com a OIT, o InPACTO faz parte da abordagem e engajamento do setor produtivo da cera de carnaúba e dos maiores consumidores desse insumo - como a indústria farmacêutica, de balas e doces, chocolate, automobilística - visando a melhoria das condições de trabalho e relações entre produtores e trabalhadores.

Essa iniciativa também chamou a atenção de outros parceiros e governos, ampliando as atividades na região produtora do pó da carnaúba para combater a precariedade na produção e comercialização do pó de carnaúba, transformar o modelo produtivo e de negócios e diminuir a vulnerabilidade da população local.

Em 2021, uma nova parceria com a OIT permitiu o aprofundamento das abordagens temáticas e a aproximação com as demais iniciativas. Da mesma forma que no café, na carnaúba também há muita legitimidade do InPACTO em mobilizar o setor, especialmente as multinacionais que são clientes dos produtores da cera produzida no Brasil.





GRUPO DE TRABALHO JURÍDICO

Desenvolvido com o objetivo de ajudar as empresas a esclarecer internamente, sobretudo para os seus setores jurídicos, a importância da adoção de medidas de prevenção e combate ao trabalho análogo ao escravo, esse GT tem se consolidado como um espaço ímpar para diálogos entre empresas e também o setor público.

Muitas ações “simples” como a adoção de cláusulas para fornecedores, bem como seu envolvimento no processo de aprimoramento dos sistemas de compliance em direitos humanos foram discutidos e adotados.

Além dos aspectos concernentes à legislação nacional, o GT Jurídico ainda se propõe a discutir as recentes e rigorosas demandas internacionais de responsabilidade, transparência e condições dignas de trabalho, bem como seu impacto nas exportações brasileiras.

Em 2021 foram realizadas 6 reuniões, cujos temas abarcaram os casos de sucesso no plano de ação do monitoramento feito pelo InPACTO e apresentações de estudos sobre legislações estrangeiras realizadas pela Conectas.



ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO





O InPACTO reestruturou as áreas administrativa, financeira e de governança visando o aprimoramento de sua gestão conforme previsto no planejamento estratégico quinquenal 2018-2022.

Internamente, se institucionalizou o teletrabalho da equipe em 2021, estabelecendo-se uma nova forma de relacionamento profissional em conformidade com a realidade atual. Além disso, as condições de trabalho têm sido adaptadas ao novo cenário para que a equipe desenvolva as suas funções em condições decentes, de acordo como preceitos da entidade.

O espaço de trabalho foi arremessado para os espaços familiares, muito se aprendeu sobre esse movimento. A sede do InPACTO foi reduzida e

permanecemos em constante adaptação a fim de proporcionar encontros em um ambiente seguro e nos vemos fisicamente.

Em conformidade à revisão e o aprimoramento dos processos de trabalho das áreas administrativa, financeira e de governança estabelecidos, iniciou-se também uma atividade complementar de reuniões constantes com a equipe para conhecimento da situação, apresentação de propostas, orientações e esclarecimentos acerca de diversos temas e desafios institucionais.

A meta foi criar sinergia e equilíbrio nas tarefas desenvolvidas entre todos os setores da organização, gerando fluidez e coerência nos processos de trabalho.



CERTIFICAÇÕES

Em 2021, o Instituto avançou mais uma etapa rumo à isenção do ITCMD - Imposto de Transmissão Causa Mortis e Doações. O Certificado de Entidade de Direitos Humanos do estado de São Paulo foi uma das conquistas obtidas ao longo desse processo.

Esse resultado implicará significativos benefícios fiscais para o InPACTO, contribuindo à efetivação de seus objetivos estatutários de combate ao trabalho escravo e infantil nas cadeias produtivas brasileiras.



CAMPANHAS





SEMANA NACIONAL DE COMBATE AO TRABALHO ANÁLOGO AO ESCRAVO

28 de janeiro é o Dia Nacional do Combate ao Trabalho Escravo. O InPACTO sempre marcou presença em inúmeros eventos ao longo dos anos e, dessa vez, lançou uma campanha própria, com o objetivo de alertar sobre os perigos da escravidão moderna e ampliar o conhecimento da sociedade civil sobre o assunto.

Por meio de vídeos e peças de comunicação nas redes sociais, o Instituto mostrou a recorrência do trabalho escravo urbano e rural.

A semana que incluiu o dia 28 foi movimentada por ações de mobilização da sociedade civil, sindicatos e poder público, que buscaram visibilizar o tema e unir esforços para a erradicação da mão de obra escrava no país.

A divulgação dos materiais foi estendida por três meses, com a produção de conteúdo complementares.

O InPACTO incentivou as organizações e empresas parceiras engajadas a publicar o material produzido em suas respectivas redes.



REDES SOCIAIS





SOMOS MAIS DE 2000!



ASSOCIADOS



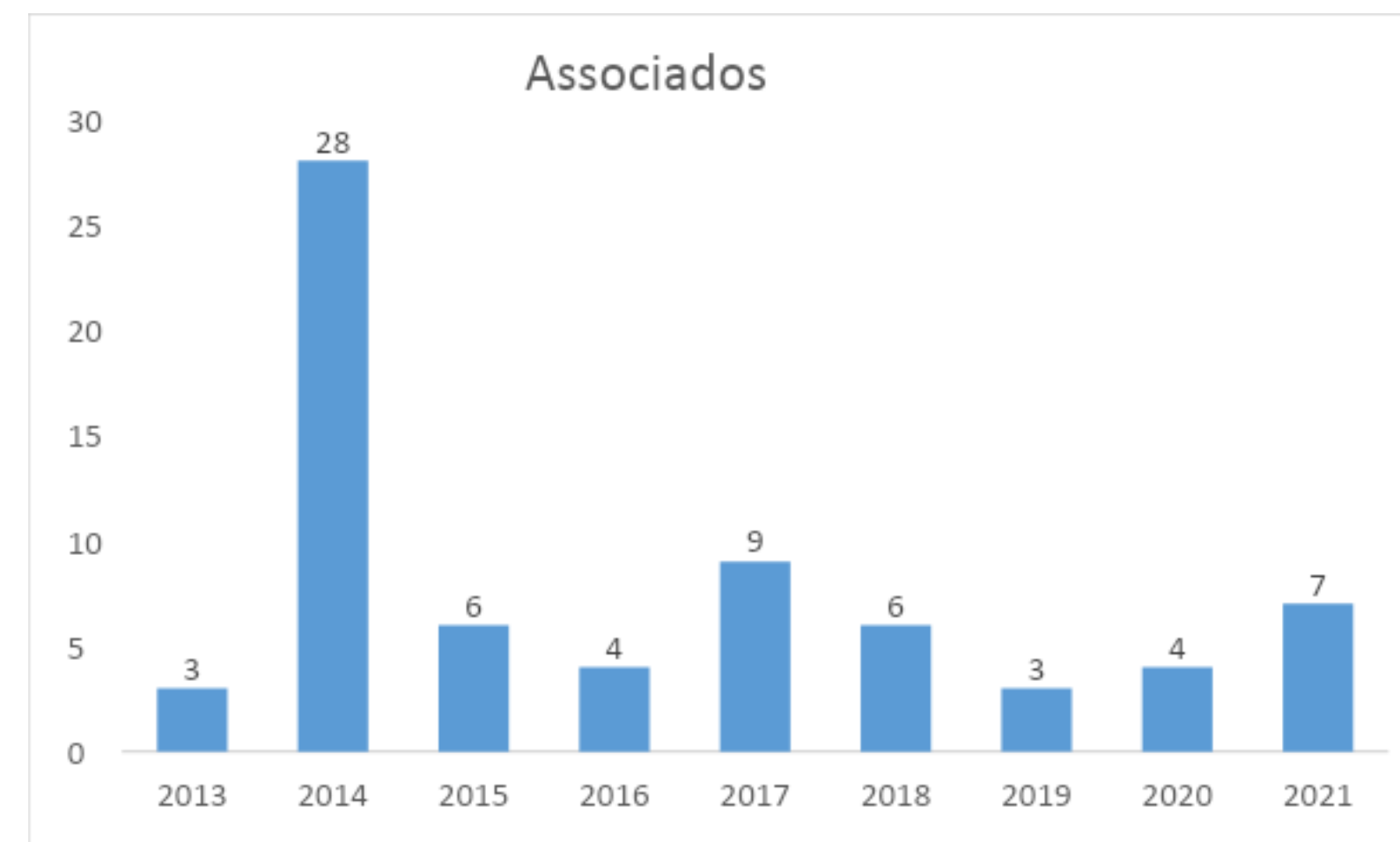


ENGAJAMENTO DAS EMPRESAS

Manter o engajamento virtual foi desafiador, contudo, tivemos ótimos resultados. Conseguimos ampliar a relação com os associados. Nossos meios de comunicação como e-mails, WhatsApp e redes sociais foram mais utilizadas. Também tivemos uma maior procura por reuniões a fim de aprofundarmos nossos temas com associados.

NOVAS EMPRESAS ASSOCIADAS 2021

Novas empresas e instituições associadas ao longo dos anos.



ASSOCIADOS



2021 SÃO ELAS:

ambev



+soma

neocert>

proforest



DISSEMINAÇÃO



DISSEMINAÇÃO

MÍDIA

TREINAMENTOS

Em 2021 as atividades do InPACTO abarcaram treinamentos com associados como a devolutiva individual por empresa sobre os resultados do Monitoramento 2020-2021 e as normas nacionais e internacionais concernentes aos temas de empresas e direitos humanos, fair trade, promoção do trabalho decente e erradicação do trabalho escravo e infantil.





*Avenida Paulista, 2073,
Conjunto Nacional, Horsa 1,
Sala 204, Consolação
São Paulo –SP 01311-940
E-mail: contato@inpacto.org.br*